

Het arbitrageplan USKV Hebbes 2017-2021

Dit arbitrageplan is opgesteld naar aanleiding van de arbitragebijeenkomst met Hendrik-Jan Brandsma, de projectmedewerker verenigingsarbitrage van het KNKV. Het doel van dit plan is het verbeteren van arbitrage binnen USKV Hebbes met de volgende pijlers: de cultuur, sportiviteit en respect, de structuur, werving van scheidsrechters en de begeleiding van deze scheidsrechters. Het hoofddoel is om de aantrekkelijkheid en uitstraling van arbitrage te vergroten. Een goede sfeer tijdens de wedstrijden, kennis van spelregels bij spelers, trainers/coaches en publiek, respect naar elkaar en naar de scheidsrechter zijn de middelen waarmee dit doel bereikt kan worden.

1. Huidige situatie

Elk jaar dient de vereniging zich aan de ROMP-regeling te houden om een boete te voorkomen. Dit betekent dat er elk jaar een lid van de vereniging moet beginnen aan een scheidsrechterscursus en dat er een door het KNKV te bepalen aantal wedstrijden extern gefloten moeten worden. Dit is in detail beschreven onder het kopje 'De ROMP-regeling'. Dit wordt tot nu toe ieder jaar gehaald, maar in het seizoen van 2015-2016 pas in de laatste periode. Aangezien USKV Hebbes een studentenvereniging is waarbij leden na hun studententijd een burgervereniging gaan, zullen huidige scheidsrechters niet lang voor Hebbes blijven fluiten. Het is daarom van belang dat er elk jaar aandacht wordt besteed aan arbitrage en het motiveren van de leden om te gaan fluiten.

Daarnaast is er winst te behalen in het respect voor de scheidsrechter. Bewustwording is hierbij een belangrijke factor. Door het vergroten van de kennis over spelregels bij spelers, maar ook door het laten ervaren van de werkzaamheden van de scheidsrechter kan dit respect vergroot worden. Dit zal verder beschreven worden onder het kopje 'Cultuur, sportiviteit en respect'.

Tot nu toe is het behalen van het Korfbalmasterz diploma nog niet verplicht. Het KNKV overweegt om dit in de toekomst wel door te voeren. Het bestuur en de TC zullen het behalen van het Korfbalmasterz diploma onder de leden stimuleren. Dit kan door middel van de nieuwsbrief, mond-tot-mond reclame en een prijsje aan degene die dit behalen. Het wordt ook onder de aandacht gebracht tijdens de spelregelpubquiz.

2. De ROMP-regeling

Voor studentenverenigingen wordt de verplichte levering van scheidsrechters gehalveerd. Dit betekent dat de volgende som kan worden toegepast voor het fluiten van het aantal externe wedstrijden:

$$(Aantal thuiswedstrijden wedstrijdcorfbal \times 1,25 + wedstrijden met assistent) \times 0,5 = totale verplichting$$

Als voorwaarde voor deze verplichting behoort vanuit USKV Hebbes tenminste een lid per jaar te starten met een scheidsrechterscursus.

Per extra gefloten wedstrijd krijgt USKV Hebbes een bonus van 23,40 euro. Per wedstrijd die te weinig gefloten is krijgt USKV Hebbes een boete van 29,25 euro. Dit zijn de bedragen van het seizoen 2016-2017 en kunnen veranderen.

1. Cultuur, sportiviteit en respect

Het is van belang dat de scheidsrechter tijdens de wedstrijden gerespecteerd wordt.

In 2016-2017 is het officieuze doel ontstaan om de sfeer tijdens de wedstrijden te vergroten. Onder de zinspreuk: 'Tot de sfeer en daar voorbij' wordt geprobeerd meer aandacht te besteden

aan de sfeer door middel van spandoeken, muziek en aanmoediging. Hierbij hoort ook de factor dat de scheidsrechter vanuit het publiek en in het veld altijd gerespecteerd wordt.

De spelers, coaches en het publiek die dit respect meerdere malen niet tonen, worden aangesproken door iemand van het bestuur. Na wedstrijden behoort de scheidsrechter altijd bedankt te worden door de spelers voor het fluiten van de wedstrijd, onafhankelijk van hoe deze is verlopen. De TC en de wedstrijdsecretaris sturen aanvoerders erop aan om te controleren en te motiveren dat dit daadwerkelijk gebeurt.

Daarnaast is belangrijk om genoeg aandacht te geven aan de huidige scheidsrechters, zowel intern als extern. Vandaar dat er op de website een pagina met een foto komt van de huidige scheidsrechters. In de nieuwsbrief wordt gestreefd om de scheidsrechters minimaal twee keer per jaar onder de aandacht te brengen. Daarnaast kunnen de scheidsrechters op social media onder de aandacht worden gebracht. Tijdens de week van de scheidsrechter of tijdens de spelregelpubquiz krijgen de huidige scheidsrechters een presentje van het bestuur. Aan het eind van het jaar worden de scheidsrechters bedankt tijdens de Actieve Leden Bedank Avond (ALBA).

2. De structuur

In het begin van het seizoen zal er een startavond komen met alle vrijwilligers die dit jaar willen fluiten. Hier kunnen afspraken worden gemaakt, verwachtingen worden uitgesproken en nieuwe spelregels/overige zaken rondom arbitrage worden besproken.

Daarnaast wordt aan het einde van het seizoen door de wedstrijdsecretaris een evaluatiegesprek gepland met alle scheidsrechters. Besproken wordt wat afgelopen jaar de ervaringen van de scheidsrechters waren, met de focus op welke acties voor het komend jaar ondernomen kunnen worden. Mogelijke onderwerpen hierbij zijn communicatie, respect, begeleiding, materiaal etc.

3. De werving van scheidsrechters

Zoals hierboven beschreven is, is werving van scheidsrechters voor USKV Hebbes belangrijk. Elk jaar moet namelijk één lid van de vereniging een scheidsrechterscursus beginnen. Een idee voor het werven van scheidsrechters, is om scheidsrechters die extern fluiten contributie korting te geven.

Een drempel voor het beginnen met fluiten kan zijn dat er onvoldoende kennis is van de spelregels. Daarom wordt er in 2017 voor het eerst een spelregelpubquiz georganiseerd met als doel om de leden meer spelregelkennis te geven. Mocht dit bevalen, dan kan dit een jaarlijks evenement worden, georganiseerd door het bestuur en de TC. Hierbij kan uiteraard de vorm van de activiteit aangepast worden. Tijdens deze avond wordt het behalen van het Korfbalmasterz diploma gepromoot.

Een andere reden voor het niet beginnen met wedstrijden fluiten is het gebrek aan ervaring. Dit probleem zal als volgt worden opgelost: Het doel is om elke training iemand te laten fluiten tijdens de partijvorm aan het einde van de training. Dit zal door de wedstrijdsecretaris en de TC gecommuniceerd worden naar de trainers toe tijdens het trainersbijeenkomst of door middel van de mail. Het is hierbij van belang dat vanuit de vereniging fluitjes beschikbaar zijn.

4. Begeleiding

Het is de gezamenlijke taak van de TC en het bestuur om de scheidsrechters goed te begeleiden. Als een lid heeft besloten een scheidsrechterscursus te starten is het van belang dat hij met vragen altijd bij het bestuur terecht kan. De wedstrijdsecretaris, een reeds gekwalificeerde scheidsrechter

of een beoordelaar kan het lid verder helpen indien nodig. De cursus wordt vergoed door de vereniging. Bij het behalen van de cursus krijgt het lid een cadeautje naar keuze van het bestuur. Een voorbeeld is de aanschaf van een nieuw fluitje of nieuwe kaarten.

Daarnaast is het van belang dat het materiaal van de scheidsrechter op orde is. In 2016 zijn er scheidsrechtersshirts gekocht. Deze worden bij de scheidsrechters in beheer gegeven. Ander materiaal, zoals fluitjes, stopwatches en kaarten dienen beschikbaar te zijn. Dit is de verantwoordelijkheid van de TC.

Wat levert het op?

- Meer kennis van de spelregels onder de leden
- Meer aandacht voor de scheidsrechters binnen de vereniging
- Een verandering van de cultuur en meer respect voor de scheidsrechter
- Het bepalen van de ROMP-regeling
- Een bonus in de vorm van geld op het moment dat er meer wedstrijden extern worden gefloten
- Kwalitatief goede scheidsrechters