

Bestuurlijk beleidsplan USKV Hebbes 2021-2022 - Door het 36e (kandidaats)bestuur

Met dit bestuurlijk beleidsplan presenteert het 36e bestuur haar visie en plannen voor het collegejaar 2021-2022, waarbij het Bestuurlijk beleidsplan van bestuur "Vak Apart 2020-2021" en de deelbeleidsplannen als uitgangspunten zijn genomen.

1. Het coronavirus

Het coronavirus heeft de afgelopen jaren geleid tot een beperking in de mogelijkheden om te korfballen en activiteiten te organiseren. Dit jaar kan Covid-19 ook nog invloed hebben op het plaatsvinden van korfbalwedstrijden, trainingen en activiteiten. Nu een groot deel van Nederland gevaccineerd is, zijn wij positief gestemd. Mochten de cijfers toch oplopen, waardoor de maatregelen aangescherpt worden, dan zullen wij de besluitvorming hierover baseren op de richtlijnen van het RIVM (Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu) en de GGD (Gemeentelijke Gezondheidsdienst). Daarnaast wordt de berichtgeving en het advies van de KNKV (Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond) nauwgezet gevolgd.

Het bestuur gaat uit van de volgende scenario's komend jaar:

- A. Sportactiviteiten zijn toegestaan en ontspannende activiteiten zijn niet of beperkt toegestaan
- B. Sportactiviteiten zijn beperkt toegestaan en ontspannende activiteiten kunnen niet plaatsvinden.
- C. Sportactiviteiten en ontspannende activiteiten kunnen plaatsvinden zoals het 'normaal' was, dit wil zeggen alle maatregelen met betrekking tot Covid-19 zijn afgeschaft.

Scenario A: Sportactiviteiten zijn toegestaan en ontspannende activiteiten zijn niet of beperkt toegestaan

Het bestuur streeft ernaar activiteiten binnen de maatregelen doorgang te laten vinden. Commissies worden gestimuleerd activiteiten op een alternatieve manier te organiseren. De Commissaris Intern gaat met commissies in gesprek om samen na te denken over de mogelijkheden. Zo kunnen activiteiten buiten worden georganiseerd in plaats van binnen, kan er worden gekeken naar het hanteren van een maximum aantal leden en kunnen de online mogelijkheden worden benut. Voor het laten plaatsvinden van fysieke introductieactiviteiten zal ontheffing worden aangevraagd.

Scenario B: Sportactiviteiten zijn beperkt toegestaan en ontspannende activiteiten kunnen niet plaatsvinden.

In dit scenario acht het bestuur het van belang dat de verbinding van de leden met de vereniging blijft behouden. Om dit te realiseren stuurt het bestuur aan op het organiseren van online sportactiviteiten en online ontspannende activiteiten, zodat leden zich betrokken blijven voelen bij de vereniging. De Technische Commissie (TC) streeft naar het organiseren van online sporttrainingen en zal leden hiervoor enthousiasmeren. Daarnaast stimuleert het bestuur commissies om online ontspannende activiteiten te organiseren, zoals een pubquiz of silent disco. Vorig jaar heeft geleerd dat dit voor fors minder animo heeft geleid. Wij zijn

echter van mening dat het niet organiseren van activiteiten voor USKV Hebbes geen optie is, behoud van leden is op dit moment erg belangrijk. Er zal nauw contact tussen het bestuur en de commissies plaatsvinden om dit in samenwerking te realiseren.

Scenario C: Sportactiviteiten en ontspannende activiteiten kunnen plaatsvinden zoals het 'normaal' was, dit wil zeggen alle maatregelen met betrekking tot Covid-19 zijn afgeschaft.

Op het moment van schrijven streeft het demissionair kabinet ernaar om in november alle maatregelen af te schaffen. Hoewel we hier niet vanuit kunnen gaan, is de kans dat dit gebeurt zeker aanwezig. In dit scenario zijn geen restricties, dat wil zeggen: publiek bij de wedstrijden en geen maximaal aantal leden bij activiteiten. Het is dan mogelijk alle activiteiten doorgang te laten vinden. Het bestuur streeft ernaar de beleidsdoelen en doelen voor de commissies zoals initieel bedoeld te behalen.

2. Met plezier prestatiegericht korfballen

USKV Hebbes biedt een combinatie van gezelligheid en de mogelijkheid om prestatiegericht te korfballen.

Hebbes 1 speelt dit jaar op het veld in de vierde klasse en in de zaal in de derde klasse. De doelstelling voor Hebbes 1 is om op het veld te promoveren naar de derde klasse en in de zaal te handhaven in de derde klasse. Om in de toekomst de kwaliteit van de selectie te waarborgen, streeft het bestuur ernaar om komend jaar een externe coach aan te trekken. Op het moment van schrijven is dit nog niet gelukt en maken we gebruik van een trainerspoule met oud-selectiespelers. Deze trainerspoule zal onderling nauw contact hebben en met behulp van hun collectieve kennis zorgen voor kwalitatief goede trainingen. Ze zullen net als een hoofdcoach hier ook financieel voor beloond worden. Op dit moment speelt Hebbes 2 geen wedstrijdkorfbal, het zal dan ook geen onderdeel zijn van de selectie.

Het bestuur hoopt in de loop het van het jaar meer leden aan te trekken en dan ook drie zaterdagteams te creëren in plaats van twee. Zolang er op zaterdag twee teams actief zullen zijn, wil het bestuur dat in Hebbes 2 plezier voorop staat. Trainingen voor Hebbes 2 zijn dan ook niet verplicht. Om het plezier in stand te houden en de druk op de spelers van Hebbes 2 te verlagen zal in overleg met de trainerspoule gekeken worden naar opties voor een alternatief invallersbeleid waarin ook buiten Hebbes 2 gekeken wordt naar mogelijke invallers. De verwachtingen voor de verschillende teams zullen besproken worden in een teamgesprek met de Technische Commissie.

Aangezien het jaar begonnen wordt met één selectieteam in plaats van twee, zal het bestuur kijken naar opties om de groep van leden die de trainingsgroep training geeft te vergroten. Spelers van Hebbes 2 of het midweekteam worden bijvoorbeeld benaderd om af en toe een training voor te bereiden en zelf mee te doen met de gemaakte training. Op deze manier wordt de druk op Hebbes 1 minder wat betreft het geven van trainingen. Indien een tweede selectieteam geïntroduceerd wordt, kan er weer teruggedaan worden naar het regelen van trainingen door alleen de selectieteams.

Voor het verbeteren van de trainingen voor de selectie en voor Hebbes 2, het midweekteam en de trainingsleden wil het bestuur clinics aanbieden voor de trainerspoule en de leden die trainingen gaan geven aan de trainingsgroep. Het bestuur heeft als doel om een externe

partij te benaderen voor deze clinics. Het doel van deze clinics is dat er didactisch wordt nagedacht over de trainingen en dat er een rode draad loopt door het seizoen. Een andere manier waarop het bestuur streeft deze rode draad in stand te houden is het doorgaan met gebruik maken van een Whatsappgroep waarin trainers kunnen aangeven wat de focus was van hun training en suggesties kunnen geven voor de focus van toekomstige trainingen.

Op competitieveld wil het bestuur er tevens naar streven de sfeer en saamhorigheid binnen de vereniging te behouden en te stimuleren. Dit wil het bestuur verwezenlijken door:

- Het aanstellen van coaches voor alle teams.
- Aandacht te geven aan de sfeer binnen de teams en eventuele knelpunten middels teamgesprekken aan te kaarten en aan te pakken.
- Het stimuleren van een verantwoordelijkheidsgevoel onder de leden in het kader van het invallen bij andere teams en het tonen van waardering hiervoor.
- Stimuleren dat teams elkaar aanmoedigen bij wedstrijden.
- Ook is het belangrijk dat het plezier buiten de wedstrijden weer wordt opgepakt. Het bestuur zal actief adviseren om teamuitjes te plannen zodra dit weer mogelijk is. Dit beïnvloedt niet alleen de sfeer in het team buiten de wedstrijden maar zal ook zorgen voor meer plezier tijdens de wedstrijden.

3. Nieuwe leden werven en actief betrekken

Nieuwe leden werven

Het bestuur acht het voor het voortbestaan van de vereniging van belang om huidige leden te behouden en nieuwe leden aan te trekken. Voor de werving van nieuwe leden is het belangrijk dat USKV Hebbes haar naamsbekendheid vergroot. Het bestuur wil haar naamsbekendheid vergroten door nieuws van de vereniging en foto's van activiteiten op verschillende sociale media kanalen te plaatsen, op dit moment gebruiken we hier vooral Facebook en Instagram voor. Nu de website volledig vernieuwd is, willen we hier ook weer veel gebruik van gaan maken. Het bestuur staat open voor het gebruik van andere sociale media, zoals bijvoorbeeld TikTok. Aan het begin van het jaar wordt er een plan opgesteld over de plan van aanpak binnen social media, hierin zullen de verschillende mogelijkheden overlegd worden. Dit plan zal een samenwerking zijn tussen het bestuur en de Prik, die beide de verantwoordelijkheid over de social media dragen.

Met de nieuwe website van USKV Hebbes streeft het bestuur naar een website die up-to-date is en aantrekkelijk om te zien. Nieuwe leden kunnen op deze manier goed kennismaken met Hebbes en zullen veel duidelijkheid vinden op de site. Voor huidige leden zal de website handig zijn om op terug te vallen wanneer er op een willekeurig moment iets onduidelijk is. In het up-to-date houden van de website is er nauwe samenwerking tussen het bestuur, met name de Commissaris Intern en verschillende commissies. Zo zal de Fotocommissie (Foko) zorgen voor leuke, recente foto's en kunnen de verschillende commissies op hun eigen pagina de leden informeren.

Voor extra naamsbekendheid worden, met behulp van het budget van de Promotie- en Introductiecommissie (Prik), betaalde advertenties uitgezet om nieuwe leden te werven.

Nieuwe leden actief betrekken

De Prik speelt een rol bij het wegwijs maken van nieuwe leden binnen USKV Hebbes door hen te begeleiden op de eerste trainingen en uit te leggen welke activiteiten de vereniging organiseert. Het budget van de Prik wordt gebruikt om nieuwe potentiële leden te werven en actief te betrekken. Dit wordt gedaan door bijvoorbeeld een drankje aan te bieden na de eerste training. Het bestuur wil net als vorige jaren een Nieuwe Leden Uitje (LANHLKE) organiseren om de betrokkenheid te vergroten onder de groep nieuwe leden.

Om nieuwe leden korfbal technisch te ondersteunen, wil het bestuur met een buddysysteem werken. Dit is vorig jaar opgezet en hoewel het toen niet echt tot zijn recht heeft kunnen komen in verband met corona, ziet het bestuur er wel veel potentie in. De TC draagt de verantwoordelijkheid voor dit systeem. Nieuwe leden zullen persoonlijk worden benaderd om na te gaan of er behoefte is aan een buddy. De TC werft actieve leden die buddy willen zijn. De buddy zal het nieuwe lid coachen op de trainingen en eventueel betrekken bij ontspannende activiteiten van de vereniging.

4. Ontspannende activiteiten

Naast prestatiegericht korfbal zijn ontspannende activiteiten en een onderlinge goede sfeer belangrijke aspecten voor USKV Hebbes. De onderlinge goede sfeer wordt bevorderd door het stimuleren van bijvoorbeeld het borrelen na de trainingen in het sportcafé en bij HKC. Daarnaast is het bestuur verantwoordelijk voor het maandelijks organiseren van een borrel in 't Pandje, al dan niet in combinatie met een activiteit georganiseerd door één van de commissies. Verschillende commissies zijn verantwoordelijk voor het organiseren van ontspannende activiteiten en stimuleren daarmee het doel om de onderlinge sfeer te bevorderen. Het bestuur heeft daarbij als doel om de commissies te ondersteunen waar de commissies of het bestuur dat nodig achten. Het bestuur wil hierbij de verantwoordelijkheid deels bij de commissies leggen, ze kunnen zelf aangeven bij de Commissaris Intern wanneer ze ondersteuning nodig hebben. Ook zal de Commissaris Intern de verschillende commissies overzien en hulp bieden, wanneer daar noodzaak toe is.

Ontspannende activiteiten

De Feestcommissie (Feko) is verantwoordelijk voor het organiseren van verschillende ontspannende activiteiten. Hieronder vallen bekende grotere activiteiten, zoals het LANHLKE, het Kerstdiner en de DIES. Ook zal het bestuur de Feko dit jaar actief ondersteunen bij het organiseren van het afsluitende weekend, aangezien dit de afgelopen twee jaar geen doorgang heeft kunnen vinden.

Naast deze grote activiteiten zal de Feko nog verschillende kleine activiteiten organiseren, de Fekoleden kunnen hier hun creativiteit in kwijt. Het bestuur, met name de Commissaris Intern, kan waar nodig helpen met het oplossen van eventuele problemen.

Lustrum

Afgelopen jaar bestond USKV Hebbes 35 jaar en om dit te vieren organiseerde de Lustrumcommissie (Lucie) verschillende laagdrempelige en toegankelijke activiteiten. Door de maatregelen omtrent Covid-19 zijn de grote activiteiten afgelopen jaar achterwege gelaten. Dit jaar wil het bestuur nog graag in samenwerking met de Lucie en eventueel de Feko, een gala en een reünie organiseren. Na deze activiteiten zal ook de almanak

uitkomen, het bestuur probeert op deze manier het lustrumjaar nog op een waardige manier af te sluiten.

Toernooien en de skireis

De Toernooicoördinatiecommissie (Toercie), de Toernooicommissie (Toko) en de Tripcommissie (Tripcie) zijn verantwoordelijk voor respectievelijk het bijwonen van toernooien, het organiseren van de Domcup en het organiseren van de skireis.

Met het oog op de corona maatregelen zullen toernooien wellicht nog beperkte doorgang vinden dit jaar. Het bestuur verwacht dit voornamelijk te zien in het aantal deelnemers dat eventueel mag blijven slapen en bij het feest mag zijn. Het is de verantwoordelijkheid van de Toercie om de vereniging hiervan op de hoogte te houden. Het bestuur wil leden extra stimuleren om dit jaar toernooien bij te wonen door onder andere de toercie meer budget te geven voor het mogelijk maken van leuke outfits. Ook zullen de bestuursleden persoonlijk actief zijn met het enthousiasmeren van leden voor toernooien, voornamelijk op borrels. Na anderhalf jaar zal dit voor veel leden een eerste toernooi zijn, wat betekent dat er met een grote opkomst van leden op toernooien, veel potentie is voor nieuwe leden om te binden met de vereniging. Het doel van het bestuur is om bij de grote toernooien tenminste met één team aanwezig te zijn.

Voor de organisatie van de Domcup zal rekening moeten worden gehouden met de drie scenario's die beschreven staan onder punt 1, in oktober en november kan er samen met het bestuur verder gekeken worden welk scenario het meest realistisch is. Het bestuur ondersteunt de Toko omtrent een inschatting voor het juiste scenario. Er wordt naar gestreefd om de Domcup door te laten gaan, mochten de omstandigheden en de maatregelen die genomen moeten worden dit toelaten.

Het NSKK (Nederlands Studenten Kampioenschap Korfbal) is een jaarlijks terugkerend toernooi waarin korfballers van verschillende universiteiten en hogescholen het tegen elkaar opnemen om zichzelf de beste studenten korfballers van Nederland te mogen noemen. Doorgaans wordt dit toernooi georganiseerd door de SKC (Studenten Korfbal Commissie). Het bestuur streeft ernaar om ook dit jaar in de kerstvakantie weer een team Utrecht te laten vertegenwoordigen.

Voor de organisatie van de skireis wordt er ook naar de drie mogelijke scenario's gekeken. De Tripcie zal dit jaar buiten het gebruikelijke Frankrijk moeten kijken voor de locatie, landen zullen verschillende regels hebben over eventuele verplichte vaccinaties en ook vanuit de overheid zullen de landen verschillende reisadviezen(kleurcodes) hebben. Het bestuur zal in samenwerking met de Tripcie besluiten over de doorgang van deze activiteit.

Bestuur en commissies

Het bestuur zet zich in om een evenwichtige verhouding te vinden binnen en tussen zowel bovengenoemde commissies, als ook de Foko, Reko (Redactiecommissie), Spoko (Sponsorcommissie), Prik en TC. Dit wordt gedaan door de samenwerking tussen ervaren en nieuwe leden te stimuleren. De Commissaris Intern is daarnaast verantwoordelijk voor het organiseren van twee voorzittersvergaderingen voor de commissies. In deze vergaderingen wordt de communicatie tussen commissies gestimuleerd. Vorig jaar is er een

promotiebeleid ingezet, het bestuur wil dit graag onderhouden en verbeteren na overleg met de verschillende commissies. Het promotiebeleid bevat richtlijnen omtrent de promotie van activiteiten, waaronder de promotiekanalen en promotiematerialen.

Tenslotte zorgt het bestuur, in samenwerking met commissies, voor een bruikbare en up-to-date overdrachtsdocument voor iedere commissie.

5. Promotie en professionalisering van de verenigingsarbitrage

USKV Hebbes wil dit jaar minimaal het verplichte aantal scheidsrechters leveren voor interne breedteklasse wedstrijden en externe wedstrijdklasse wedstrijden, zoals vastgesteld in de rompregeling van het KNKV. Het bestuur leeft het arbitrageplan na door potentieel geïnteresseerde leden persoonlijk te benaderen voor het volgen van een scheidsrechterscursus. Daarnaast stimuleert het bestuur leden om hun persoonlijke kring te benaderen. Er start komend jaar één lid met de scheidsrechterscursus, en daarnaast gaat een al opgeleid lid externe wedstrijden fluiten. Dat betekent dat er naar verwachting meer gefloten zal worden dan de KNKV-verplichting, wat zich in een financiële bonus zal vertalen. Desalniettemin wil het bestuur het komend jaar, vanwege de bondsverplichting een scheidsrechter op te leiden én omwille van de continuïteit, op zoek naar een nieuwe scheidsrechter voor het seizoen 2022-2023.

Daarnaast vraagt de TC de teams om een scheidsrechter aan te leveren voor het fluiten van interne breedteklasse wedstrijden. Dit is noodzakelijk om voldoende scheidsrechters op de been te krijgen. Hierbij is het de taak van de TC om deze scheidsrechters actief te begeleiden door bijvoorbeeld desgewenst de door hen gefloten wedstrijd samen te evalueren en het aanbieden van een scheidsrechtersclinic.

Het bestuur legt een taak bij de teams om de sportiviteit en sfeer rondom het fluiten te verbeteren. Teams kunnen zorg dragen voor een positieve benadering van de scheidsrechter, door elkaar bijvoorbeeld aan te spreken op ongewenst gedrag of onjuiste bejegening van de scheidsrechter.

6. Sponsoren en andere inkomsten werven

Sponsoring is een belangrijke inkomstenbron van USKV Hebbes. Het bestuur wil, samen met de Spoko, een goede relatie onderhouden met de sponsoren. Om dit te bewerkstelligen, zorgt het bestuur ervoor dat de sponsorcontracten worden nagekomen en er positief en persoonlijk contact is tussen de sponsoren en het bestuur. Ook waarborgt het bestuur de zichtbaarheid van de sponsoren binnen de vereniging. Met het oog op de nasleep van het coronavirus wil het bestuur een extra tandje bijzetten om deze zaken goed te laten verlopen. Zo zal het bestuur, wederom in samenwerking met de Spoko, zich inspannen om sponsoren tegemoet te komen wanneer de sponsorverplichtingen van USKV Hebbes niet volledig nagekomen kunnen worden.

Daarnaast wil het bestuur zich, samen met de Spoko, inzetten op het aangaan van relaties met mogelijke sponsoren, met als doel nieuwe sponsorcontracten af te kunnen sluiten. Afgelopen jaar zijn er al verschillende nieuwe contracten afgesloten, maar het bestuur zet nog in op één of twee nieuwe contracten.

De Spoko is tevens belangrijk voor de inkomsten en naamsbekendheid van de vereniging. Het bestuur blijft de organisatie van en de participatie aan Spoko-activiteiten stimuleren, door ook zelf zo veel mogelijk aanwezig te zijn bij deze activiteiten.

7. Betrokken en zichtbaar bestuur

Het bestuur wil bekend, zichtbaar en betrokken zijn bij alle leden van USKV Hebbes. Het bestuur realiseert dit door bestuurskleding te dragen en actief deel te nemen aan activiteiten en borrels van de vereniging, zodat leden zich vrij voelen het bestuur op een laagdrempelige manier te benaderen.

Het bestuur acht het van belang dat leden zich welkom voelen bij USKV Hebbes. Het bestuur neemt een proactieve houding aan door nieuwe leden actief aan te spreken en hen te stimuleren naar activiteiten te gaan. Tevens wil het bestuur de leden inzicht geven in de taken van de bestuursleden. Dit gaat het bestuur doen door via social media, met name Instagram, een kijkje te geven in de functies van het bestuur. Ook zal het bestuur updates geven in het krantje van de Reko en de tweemaandelijks nieuwsbrief. Het bestuur beoogt hiermee transparant en zichtbaar te zijn en leden een idee te geven wat een bestuursfunctie inhoudt, om zo leden actief te houden en te inspireren.

Daarnaast wil het bestuur een constitutieborrel organiseren, vele andere studenten(korfbal)verenigingen hebben al een constitutieborrel. Op een constitutieborrel is er een kans het bestuur te feliciteren met de bestuurswissel. Er worden andere studentekorfbalverenigingen en studentensportverenigingen uitgenodigd. Het mes snijdt daarbij aan twee kanten: enerzijds levert een constitutieborrel waardevolle contacten op met zusterverenigingen in Utrecht en daarbuiten, anderzijds wordt door actiever contact te zoeken met deze andere verenigingen de naamsbekendheid vergroot en zullen meer korfballende studenten van USKV Hebbes afweten.

8. Sterke samenwerking met Utrechtse korfbalverenigingen

Het bestuur streeft naar een instandhouding en uitbreiding van de samenwerking met de andere korfbalverenigingen in Utrecht, HKC en Synergo. Dit kan verschillende voordelen opleveren, zoals meer aanmeldingen voor het NSKK, het onderling uitwisselen van scheidsrechters en het gemakkelijker huren van (extra) zaalruimtes. Daarnaast kan het USKV Hebbes ook nieuwe leden opleveren, wat de groei van de vereniging bevordert.

Het bestuur wil dit bereiken door gezamenlijke activiteiten en/of trainingen te organiseren en te promoten dat er een mogelijkheid is om toernooiid te worden bij USKV Hebbes naast het spelen bij de eigen vereniging, bijvoorbeeld HKC of Synergo.

Met name activiteiten bij HKC zijn afgelopen jaren goed in de smaak gevallen, dit wil het bestuur graag blijven doen, hiervoor is goede samenwerking met HKC nodig.

9. Maatschappelijk belang

USKV Hebbes is een open vereniging waar sportiviteit en gezelligheid voorop staan. Ook acht het bestuur het van belang dat USKV Hebbes een maatschappelijke rol vervult, juist nu de gevolgen van het coronavirus grote maatschappelijke impact hebben. Het bestuur wil

zich inzetten om bij te dragen aan verschillende maatschappelijke doelen, bijvoorbeeld duurzaamheid en inclusiviteit.

Het bestuur wil commissies stimuleren om duurzame materialen aan te schaffen of duurzame activiteiten te organiseren. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan een activiteit met als thema 'de week zonder plastic'. Commissies kunnen een beroep doen op de reservering die hiervoor is bestemd door een concreet plan bij het bestuur in te dienen. Het bestuur zal op basis van deze aanvraag besluiten of geld wordt toegekend en wat de hoogte van deze toekenning zal zijn.

Het bestuur vindt inclusiviteit een belangrijk punt voor aankomend jaar. Bij USKV Hebbes is iedereen welkom en dit moet ook blijken uit onze officiële stukken. Daarom zal het bestuur aankomend jaar het HR genderneutraal maken en actief meedoen met initiatieven voor inclusiviteit, zoals bijvoorbeeld pride month.