

# Deelbeleidsplan Ledenbehoud USKV Hebbes 2021-2024

In dit deelbeleidsplan worden de doelstellingen uiteengezet betreffende het optimaliseren van het ledenbehoud van USKV Hebbes.

USKV Hebbes telt in het verenigingsjaar 2020-2021 ongeveer 50 leden. De wedstrijdleden zijn verdeeld over drie competitieteams en een midweekteam. Naast trainingen en wedstrijden worden er binnen USKV Hebbes veel activiteiten georganiseerd, zoals feesten, toernooien, sponsoractiviteiten, een jaarlijkse skireis en een weekendje weg. Dit is mogelijk door een grote groep vrijwilligers. De leden van USKV Hebbes zijn over het algemeen alleen tijdens hun studententijd lid van de vereniging. Om deze reden bestaat er een continue doorstroom van nieuwe leden en vertrekkende leden. Voor de periode van 2021-2024 wordt er gestreefd naar het behouden van het ledenaantal van 50 leden met daarbij ten minste vier competitieteams. Op deze manier wil de vereniging waarborgen dat er op verschillende niveaus kan worden gekorfbald en er voldoende vrijwilligers zijn.

USKV Hebbes heeft de status van 'studentenvereniging' en daardoor het recht op verschillende privileges. Dit zijn subsidies, gratis uren en zaalhuur bij sportcentrum Olympos en een speciale scheidsrechtersregeling met het Koninklijk Nederlands Verbond Korfbal (KNKV). Om deze status te behouden moet ten minste 80 procent van de leden student zijn aan een Nederlandse universiteit of hogeschool. Het behouden van studerende leden behoeft om deze reden extra aandacht.

## Hoofddoelstelling

*Het behouden van ten minste 50 leden van USKV Hebbes, waarvan ten minste 80% studerende leden.*

## Speerpunten

1. Aanbieden van diverse korfbalniveaus
2. Aanbieden van trainingen op maat
3. Creëren en behouden van een positieve sfeer
4. Zorg dragen voor een goede organisatie van de vereniging

### **1. Aanbieden van diverse korfbalniveaus**

- a. Voor het behouden van leden is een gevarieerd aanbod in niveaus van competitieteams belangrijk. Het verdient de voorkeur om tenminste twee zaterdagteams in het wedstrijdkorfbal en een zaterdagteam en een midweekteam in het breedtekorfbal deel te laten nemen aan de competitie. Daarnaast is het aanstellen van een (externe) hoofdtrainer, zoals beschreven in punt 2.b, belangrijk om met de selectie op een hoger niveau te kunnen spelen. Op deze wijze kan er in verschillende behoeften worden voorzien en kan er worden geconcurrereerd met burgerverenigingen.
- b. Veel (beginnende) studenten spelen in het competitieteam bij een burgervereniging. Om deze leden te binden aan de vereniging wordt er de mogelijkheid geboden om alleen te trainen bij USKV Hebbes.
- c. Het toernooilidmaatschap is voor studenten zonder korfbalervaring een mogelijkheid om deel te nemen aan toernooien en activiteiten die de vereniging organiseert.
- d. Als er door ledengroei een tekort aan plekken in competitieteams ontstaat, is het belangrijk om de leden die op de wachtlijst staan te binden aan de vereniging. Om deze leden te behouden, wordt er ingezet op het bieden van kwaliteit in de trainingen voor de niet-selectieteams en trainingsleden zoals beschreven in punt 2.c. Daarnaast communiceert de Technische Commissie (TC) duidelijk over veranderingen op de wachtlijst.

## **2. Aanbieden van trainingen op maat**

- a. Er wordt naar gestreefd elk lid de mogelijkheid te bieden minimaal twee uur per week te trainen (met uitzondering van schoolvakanties en feestdagen).
- b. Er wordt een (externe) trainer aangesteld om de kwaliteit en ontwikkeling van spelers in de selectie te bevorderen. Dit is de taak van het bestuur. Dit wordt gedaan door vacatures te plaatsen op sociale media en door contacten in de omgeving te benaderen.
- c. De invulling van de trainingen voor de niet-selectieteams en trainingsleden wordt zoveel mogelijk afgestemd op de behoeften van de leden. De niveaus binnen deze groep leden liggen uit elkaar. Om deze reden wordt er gewerkt met een buddysysteem, dat verder wordt toegelicht onder punt f. Daarnaast wordt er ingezet op het bieden van kwaliteit in de trainingen. Dit wordt bijvoorbeeld gedaan door het faciliteren van een trainerscursus aan de trainers. Voor het verzorgen van de trainingen is er een trainerspoule. De TC is verantwoordelijk voor het coördineren van deze trainingen en de trainerspoule.
- d. Het bestuur en de TC zijn verantwoordelijk voor het in kaart brengen van de behoeften van leden ten aanzien van trainingen. Dit wordt gedaan door het voeren van teamgesprekken en een jaarlijkse anonieme enquête.
- e. Minstens twee keer per seizoen krijgt ieder niet-selectieteam een coachtraining van één of twee coaches.
- f. Om leden korfbaltechnisch te ondersteunen wordt er met een buddysysteem gewerkt. Nieuwe leden zullen worden benaderd om na te gaan of er behoefte is aan een buddy. De buddy zal het lid coachen op trainingen en enthousiasmeren om naar trainingen en activiteiten te gaan. De TC draagt de verantwoordelijkheid voor dit systeem.

## **3. Creëren en behouden van een positieve sfeer**

- a. Een positieve sfeer binnen de vereniging wordt gecreëerd en behouden door nevenactiviteiten aan te bieden, zoals activiteiten van de Feestcommissie (Feko), een skireis, het Hebbesweekendje en binnen- en buitenlandse toernooien. Door een breed aanbod aan nevenactiviteiten onderscheidt USKV Hebbes zich van burgerverenigingen.
- b. Om nieuwe leden te behouden worden zij actief betrokken bij de vereniging. Dit gebeurt door hen actief te benaderen voor bovengenoemde activiteiten, hen te stimuleren om te komen borrelen na afloop van de training en hen eventueel een plek aan te bieden in een commissie. De praatjes na de training zijn daarin een belangrijk middel. Dit is een taak van alle leden, en in het bijzonder van de Promotie- en introductiecommissie (Prik) en het bestuur. Het bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van twee Nieuwe Leden Uitjes aan het begin en in de loop van het jaar. Op deze manier worden nieuwe leden die later in het jaar lid worden van de vereniging ook uitgenodigd voor dit uitje.
- c. Wanneer een lid problemen ondervindt binnen de vereniging en deze in vertrouwen wil bespreken, kan dit lid terecht bij de vertrouwenscontactpersonen (VCP's). Het is de verantwoordelijkheid van het bestuur om twee VCP's aan te stellen en hen aan de vereniging voor te stellen. Daarnaast is het de taak van het bestuur om hen voor te bereiden op hun taak als VCP met behulp van de handleiding voor VCP's. Bij een wijziging van de VCP's stelt het bestuur de leden hiervan op de hoogte, bij voorkeur via de nieuwsbrief. Het bestuur en de VCP's dragen samen zorg voor de sociale veiligheid in de vereniging.
- d. Van de leden wordt deelname gevraagd aan activiteiten die de vereniging draaiende houden, zoals het helpen bij acties en het zitting nemen in commissies of het bestuur. Hiermee wordt de betrokkenheid van leden vergroot.
- e. Het bestuur bedankt op verschillende manieren actieve leden voor hun inzet. Dit gebeurt in ieder geval door het organiseren van een actieve-leden-bedankavond aan het einde van het seizoen.

#### **4. Zorg dragen voor een goede organisatie van de vereniging**

- a. De Prik zorgt dat nieuwe leden worden opgevangen en de benodigde informatie ontvangen aangaande trainingstijden en -locatie en uitnodigingen voor activiteiten.
- b. Het is belangrijk korte en open communicatielijnen te hebben en te behouden, zoals de digitale nieuwsbrief, de website en sociale media. Hierbij hoort ook laagdrempeligheid om het bestuur en commissies aan te spreken. Dit wordt bereikt door open te staan voor vragen en feedback en leden actief uit te nodigen om mee te denken over zaken in de vereniging. De halfjaarlijkse voorzittersvergaderingen zijn gelegenheden die hier een mogelijkheid voor bieden. Op deze vergaderingen komt de Commissaris Intern samen met de voorzitters van alle commissies.
- c. Het is de taak van het bestuur om zo veel mogelijk op de hoogte te zijn van wat er binnen de vereniging leeft. Zo kunnen eventuele knelpunten tijdig gesignaleerd en aangepakt worden. Dit wordt bereikt door teamgesprekken en een jaarlijkse enquête. Daarnaast is het wenselijk dat bestuursleden zo veel mogelijk aanwezig zijn bij trainingen, wedstrijden, toernooien en activiteiten.
- d. Er wordt rekening gehouden met de financiële positie van studenten. Dit wordt gedaan door de contributie zo laag mogelijk te houden en de financiële bijdrage voor (feko-)activiteiten zoveel mogelijk te beperken. Daarnaast wordt leden uit de Midweek de mogelijkheid geboden hun reiskosten te vergoeden wanneer zij invallen in een zaterdagteam, of andersom. Dit wordt bereikt door hier rekening mee te houden in de begroting van activiteiten en van de vereniging.
- e. Ten behoeve van tevredenheid van leden aangaande wedstrijd zaken en teamindelingen is het van belang dat de TC duidelijk en tijdig communiceert met de leden. Wanneer er ingrijpende veranderingen moeten plaatsvinden, communiceert de TC dit met de betreffende leden. De TC is beschikbaar voor het beantwoorden van vragen en het geven van (extra) uitleg.